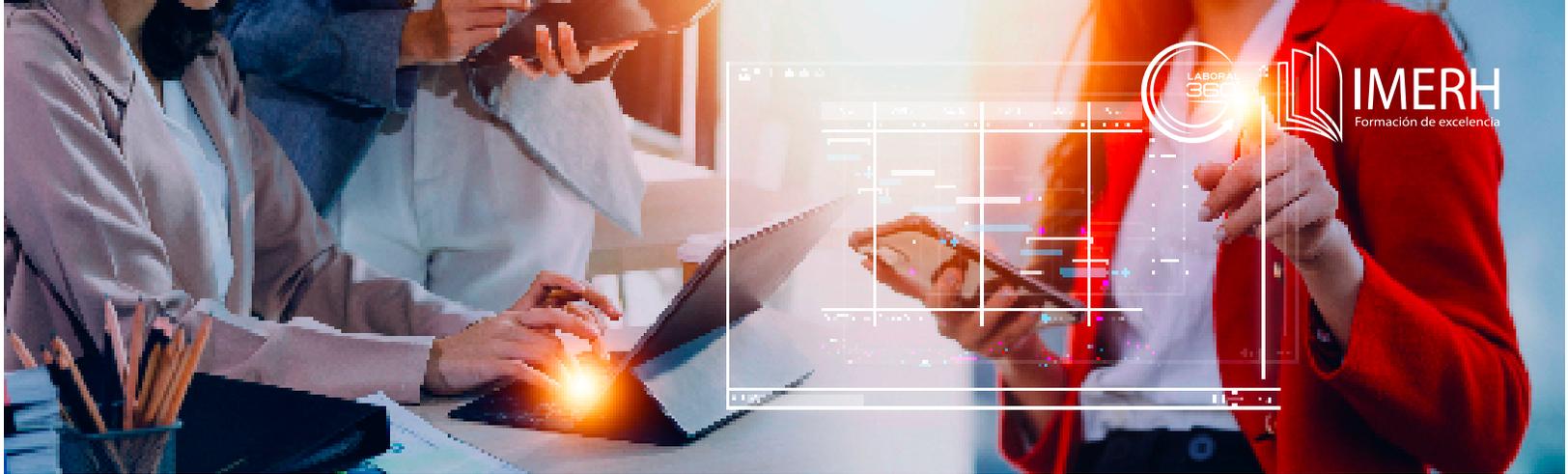


**IMERH**  
Formación de excelencia



**REINGENIERÍA LABORAL  
Y ORGANIZACIONAL  
PARA LAS EMPRESAS.**



La cultura organizacional y la gestión de las relaciones laborales son pilares fundamentales para promover el bienestar de los colaboradores y asegurar el éxito sostenible de una empresa.

Es por lo que este diplomado ofrece una oportunidad única para adquirir conocimientos actualizados en estas áreas cruciales, permitiéndote tomar decisiones estratégicas informadas y cultivar una cultura empresarial sólida.

## BENEFICIOS

- Constancia de participación con reconocimiento de la STPS.
- Contenido 75% práctico y 25% teórico.
- Material en edición electrónica.
- Estudio de casos y ejercicios vivenciales durante las sesiones.
- Al término de cada clase recibirás su grabación.
- Modalidad Interactiva online.

## 1. Cultura organizacional y la transformación de las empresas.

- a. Valores esenciales.
- b. Liderazgo y colaboración.
- c. Innovación y adaptabilidad.
- d. Diversidad e inclusión.
- e. Cohesión y trabajo en equipo.
- f. Responsabilidad social corporativa.

## 2. Inteligencia artificial en la gestión de RH.

- a. Selección y reclutamiento.
- b. Evaluación del desempeño.
- c. Desarrollo y capacitación.
- d. Análisis predictivo de rotación de personal.
- e. Gestión del talento.
- f. Experiencia del colaborador.

## 3. Liderazgo y resultados extraordinarios.

- a. Visión y estrategia.
- b. Comunicación efectiva.
- c. Desarrollo de talento.
- d. Innovación y creatividad.
- e. Empoderamiento y delegación.
- f. Inteligencia emocional.

## 4. Puntos clave en la retención y fidelización del capital humano.

- a. Desarrollo y crecimiento profesional.
- b. Equilibrio entre vida laboral y personal.
- c. Beneficios y compensación competitiva.
- a. Participación y empoderamiento.
- b. Feedback y reconocimiento constructivo.

## 5. Salud emocional y el equilibrio vital en el trabajo.

- a. Conciencia emocional.
- b. Entorno de trabajo positivo.
- c. Equilibrio trabajo-vida personal.
- d. Gestión del estrés.
- e. Formación en habilidades de afrontamiento.

## 6. Inclusión y diversidad en las empresas.

- a. Cultura de respeto y tolerancia.
- b. Formación en sensibilidad cultural.
- c. Liderazgo inclusivo.
- d. Políticas y procedimientos inclusivos.
- e. Canales de denuncia y apoyo.



## 7. La fuerza de los equipos intergeneracionales.

- a. Respeto, mentoría y aprendizaje mutuo.
- b. Promoción de la diversidad de pensamiento.
- c. Colaboración en proyectos intergeneracionales.
- d. Feedback y desarrollo profesional

## 8. Indicadores de desempeño y evaluación del capital humano.

- a. Relevancia con los objetivos estratégicos.
- b. Claridad y simplicidad.
- c. Medibilidad, periodicidad y frecuencia.
- d. Propiedad y responsabilidad.
- e. Equilibrio entre KPIs financieros y no financieros.
- f. Evaluación continua y mejora.

## 9. RH y el nuevo enfoque en su gestión.

- a. Diversidad e inclusión.
- b. Desarrollo y capacitación.
- c. Gestión del desempeño.
- d. Bienestar laboral.
- e. Cumplimiento normativo y ético.

## 10. Importancia del compliance laboral en las empresas

- a. Cumplimiento normativo.
- b. Protección de la reputación empresarial.
- c. Prevención de conflictos laborales.
- d. Gestión del riesgo.
- e. Responsabilidades compartidas de la empresa y sus colaboradores.

## 11. Actualizaciones legales y tendencias en las relaciones laborales.

- a. Nuevo marco jurídico.
- b. Reformas recientes.
- c. Tendencias internacionales.
- d. Dignidad humana en el trabajo.

## 12. Nuevo modelo de contratación y control de personal en México.

- a. Kit de contratación de colaboradores.
- b. Control y desarrollo de la relación de trabajo.
- c. Programas de mejora de desempeño.
- d. Procedimiento de aplicación de medidas disciplinarias.  
(Amonestación, suspensión y rescisión)
- e. Kit de término de la relación de trabajo.



### **13. Gestión de las relaciones laborales colectivas con sindicatos.**

- a. Causas y motivos de una huelga.
- b. Contrato colectivo de trabajo.
- c. Pliego de peticiones con emplazamiento a huelga por revisión salarial y por revisión integral.
- d. Convenios de revisión del contrato colectivo de trabajo.
- e. Puntos de riesgo en las negociaciones con los sindicatos.
- f. Decálogo de una negociación colectiva exitosa.

### **14. Atención y desahogo de inspecciones de trabajo.**

- a. Condiciones generales de trabajo.
- b. Capacitación, adiestramiento y productividad.
- c. Seguridad e higiene.
- d. Participación de utilidades.
- e. Subcontratación de servicios especializados.

### **15. NOM 035 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo.**

- a. Objetivo y alcance.
- b. Obligaciones de los colaboradores y empresa.
- c. Política y medios de difusión.
- d. Aplicación y evaluación del entorno organizacional.
- e. Medidas de prevención y acciones de control.
- f. Mecanismo de recepción de quejas.

### **16. NOM 037 Teletrabajo-Condición de seguridad y salud en el trabajo.**

- a. Marco normativo.
- b. Políticas y Procedimientos Internos.
- c. Contrato de trabajo.
- d. Guía de autoevaluación.
- e. Derecho a la desconexión.
- f. Reversibilidad.
- g. Carpeta de evidencias.

### **17. Medios electrónicos en la gestión de las relaciones laborales.**

- a. Legislación laboral.
- b. Plataformas para firmas digitales.
- c. Políticas internas de la empresa.
- d. Trascendencia legal de las grabaciones en plataformas digitales.
- e. Alcance legal de los documentos con firma digital, correos electrónicos y mensajes por telefonía móvil.
- f. Ejercicios prácticos.





## **DÍA Y HORA**

Del 17 de julio al 24 de agosto

Julio 17,20,24,27

Agosto 7,10,14,17,21 y 24

Horario

Miércoles 4:00 pm a 8:00 pm

Sábado 9:00 am a 1:00 pm

## **MODALIDAD**

O n l i n e

## **INVERSIÓN**

\$13,920.00 MXN

Inscríbete al 557966 3412  
o envía un correo a  
[info@imerh.com](mailto:info@imerh.com)